

Bedriftens Åpenhetspolicy

Gjelder for: Toast (tidligere Mat & Drikke Gruppen) – Konsern – med alle tilhørende bedrifter og avdelinger.

Utarbeidet av styret

Som en del av vårt engasjement for åpenhet, har vi utviklet en åpenhetspolicy som vil guide oss i vår praksis og sørge for at vi leverer opp til våre forpliktelser. Vår policy inkluderer følgende:

1. Vi anerkjenner at åpenhet og ansvarlighet er viktige faktorer for å opprettholde tilliten til våre produkter og tjenester. Vi er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og å sikre anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet. Dette er vedtatt av bedriftens styre.
2. Vår menneskerettspolicy forplikter oss til å respektere menneskerettighetene til dem som berøres av vår virksomhet, og til å påvirke våre forretningsforbindelser til å gjøre det samme.
3. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risiko for:
Om vår bedrift, produkter, og tjenester, samt våre leverandører/samarbeidspartnere forårsaker eller bidrar til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
4. Risikoer vil bli prioritert og tiltak vil bli iverksatt.
5. Samarbeid og dialog:
Vi vil samarbeide med interessenter, inkludert ansatte, leverandører, kunder og lokale samfunn for å sikre at vi tar hensyn til deres synspunkter og bekymringer når vi tar beslutninger som påvirker dem.
6. Evaluering og forbedring:
Vi vil regelmessig evaluere vår praksis for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og finne måter å forbedre vår ytelse på.
7. Opplæring og bevisstgjøring:
Vi vil sørge for at alle ansatt forstår og er forpliktet til å følge vår policy og tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
8. Vår åpenhetspolicy gjelder for alle ledd av vår virksomhet, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil også rapportere om vår praksis og ytelse på området i vår årsrapport og andre relevante dokumenter.
9. Offentlig informasjon:
Vi vil offentliggjøre informasjon om vår virksomhet og leverandørkjeder, samt beskrive vårt syn og tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å arbeide aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet, og vi er forpliktet til å være åpne og ansvarlige i vår praksis.



Underskrift styreleder
Kristin Havig-Gjelseth

18. mars 2026, Oslo

Sted - Dato

Toast

Toast, Stranden 3, 0250 Oslo