

Redegjørelse/rapport 2026

Organisering:

Mat & Drikke AS er mor- og administrasjonsselskapet i konsernet som nå heter Toast, som eier og utfører administrative oppgaver for alle restaurantselskapene i konsernet. Restaurantene er etablert i egne AS, og under egen driftsledelse. Driftsledelsen rapporterer til topledelsen som sitter i morselskapet.

Restaurantselskapene i konsernet er p.d.d som følger:

- Akerrestauranter AS (Louise Restaurant & Bar, og Pastis Bistrobar)
- Lekter'n AS (Lekter'n)
- Yokoso AS (Yokoso)
- Frenchie AS (Frenchie Solli Plass og Frenchie Frognerparken)
- Asia AS (Asia)
- FoodFlirt AS (fusjoneres inn i Mat & Drikke AS ila 2026)

Driftsområde:

Konsern som driver innenfor restaurant- og serveringbransjen i Norge.

Retningslinjer for Toast:

Bedriftspolicy forankret i styret med krav til dokumentasjon som integreres i bedriftens HMS-system.

Det er utarbeidet dokumentasjon angående internkontroll for åpenhetsloven.

Dokumentasjonen inkluderer følgende:

1. Mål
2. Hvem loven gjelder for
3. Bedriftens åpenhetspolicy
4. Aktsomhetsvurdering
5. Interne rutiner for overholdelse av Åpenhetsloven
6. Hvem som har rett til hvilken informasjon
7. Behandling av informasjonskravet
8. Plikt til redegjørelse
9. Innholdet i redegjørelsen

Det er i tillegg utarbeidet en handlingsplan for tiltak i Åpenhetsloven som er utført og skal settes i verk. Rapporten blir lagt ut på bedriftens hjemmeside senest 30. juni hvert år.

I tillegg har bedriften et overordnet HMS-system som inkluderer opplæring av ansatte og avviksbehandling. Dokumentasjon av Åpenhetsloven vil bli inkludert i bedriftens eksisterende HMS-system.

Styret har utareidet en bedriftspolicy for Åpenhetsloven, som gir retningslinjer til ansatte i Mat & Drikke Gruppen om hvordan virksomheten skal fremstå for å fremme grunnleggende krav i lov om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Toast

Toast, Stranden 3, 0250 Oslo

Vi har utarbeidet internkontrollrutiner for virksomheten sin oppfølging av forebygging og oppfølging av disse kravene.

Bedriften har gjennomført en aktsomhetsvurdering av både interne og eksterne forhold, og har fått bekreftelse fra leverandører og samarbeidspartnere om at de oppfyller kravene i loven.

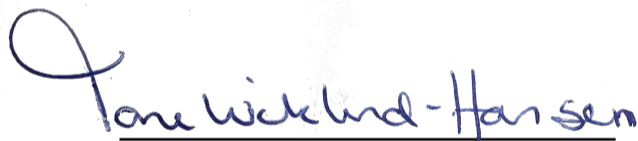
Ved brudd eller avvik fra kravene i loven vil bedriftene behandle det som et avvik og iverksette tiltak for å rette opp i forholdet.

Konklusjon fra kartleggingen:

Toast vil fremstå som en bedrift med gode verdier og holdinger som fremmer grunnleggende menneskerettigheter og akseptable arbeidsforhold. Vi vil aktivt jobbe for dette, og vi ønsker at våre leverandører også skal ha samme syn. Derfor har vi fått bekreftelse fra våre leverandører om at de respekterer og arbeider for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og akseptable arbeidsforhold.

Toast vil kontinuerlig være oppmerksom på forhold hos leverandørene som ikke oppfyller loven, for eksempel barnearbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og utilstrekkelig lønn.

Slike forhold kan ikke aksepteres, og hvis Toast får kjennskap/mistanke til at dette skjer, vil virksomheten ta det opp med leverandøren og kreve at forholdet blir rettet. Dersom det ikke skjer endringer vil Toast avslutte sitt samarbeidsforhold med leverandøren.



Underskrift Daglig leder

19. mars 2026, Oslo

Sted - Dato

Toast

Toast, Stranden 3, 0250 Oslo